Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung informiert Sie darüber, wie wir, Widmer Rail Services AG (WRS), Ihre Personendaten (nachfolgend auch kurz „Daten“ genannt) im Zusammenhang mit den nachfolgend beschriebenen Bearbeitungstätigkeiten beschaffen und bearbeiten, weitergeben, sichern und aufbewahren, und an wen Sie sich bei Fragen wenden können. Unsere Bearbeitungstätigkeiten sind:

- Ihre Bewerbung auf ein Stelleninserat
- Ihre Spontanbewerbung

Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern und unsere Bearbeitungsmethoden anzupassen. Es gilt die jeweils aktuelle, unter https://www.w-r-s.ch/jobs abrufbar publizierte Fassung.

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen Umgang mit Ihren Daten. Folglich erachten wir es als selbstverständlich, Ihre Daten in Übereinstimmung mit den schweizerischen und gegebenenfalls geltenden europäischen Datenschutzgesetzen zu bearbeiten.

Ihre Bewerbung und Ihre Spontanbewerbung

Im Rahmen der Zustellung Ihrer Unterlagen per E-Mail an jobs@w-r-s.ch oder an eine andere E-Mail-Adresse von Mitarbeitenden der WRS stellen Sie uns Ihre Daten sowie die von Ihnen zugestellten Bewerbungsunterlagen zum Zweck der Stellenbesetzung zur Verfügung. Ihre Daten werden auf unserem Server gespeichert und im Rahmen Ihrer Bewerbung ausgewertet, bearbeitet und intern weitergeleitet. Wir informieren Sie darüber, dass wir Ihr Profil im gesetzlichen Rahmen mit von Ihnen öffentlich zugänglichen Daten aus Social-Media-Profilen wie Xing und LinkedIn ergänzen, um ein möglichst vollständiges Bild von Ihren beruflichen Kompetenzen und Erfahrungen zu erhalten. Die Daten können zusätzlich für statistische Zwecke (z.B. Reporting) bearbeitet werden. Dabei sind keine Rückschlüsse auf Sie persönlich möglich.

Bei einer Spontanbewerbung nehmen wir mit Ihnen Kontakt auf, sofern bei uns eine für Sie allenfalls geeignete Stelle zu besetzen ist.

Minderjährige Bewerber erklären ausdrücklich, dass sie sich nur mit Zustimmung des gesetzlichen Vertreters bewerben.

Aufbewahrungsdauer

Wir bearbeiten Ihre Daten nur so lange, wie es im Rahmen unseres überwiegenden Interessens bzw. für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist. Bei einer Anstellung werden Ihre Daten ins Personaldossier überführt, ansonsten grundsätzlich bei unberücksichtigten Bewerbungen nach 6 Monaten sonst nach 12 Monaten bzw. nach Widerruf Ihrer Einwilligung vernichtet oder anonymisiert. Bitte nehmen Sie zur Kenntnis, dass laut Gesetz bestimmte Daten über einen bestimmten Zeitraum aufbewahrt werden müssen. Wir verwenden diese lediglich zur Erfüllung gesetzlicher Auflagen.

Weitergabe der Daten an Dritte

Wir geben Ihre Daten im Rahmen unserer geschäftlichen Aktivitäten und für die in dieser Datenschutzerklärung umschriebenen Zwecke nur dann an Dritte weiter, falls wir dazu gesetzlich, durch gerichtliche Verfügung oder offizielle Vorschriften verpflichtet sind, wenn

die Weitergabe zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder für die Abwicklung von Verträgen und geschäftlichen Aktivitäten notwendig ist oder aufgrund Ihrer Einwilligung.

Datensicherheit und Vertraulichkeit

Wir, wie auch unsere Auftragsbearbeiter, bedienen uns angemessener technischer und organisatorischer Massnahmen bei den Systemen, um Ihre von uns gespeicherten Daten vor Verlust, Zerstörung, Veränderung, und dem unbefugten Zugriff Dritter zu schützen und die Verfügbarkeit sicherzustellen. Die Sicherheitsmassnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend angepasst. Die Daten werden SSL verschlüsselt übertragen. Ein absoluter Schutz kann nicht garantiert werden. Auch den eigenen, unternehmensinternen Datenschutz nehmen wir sehr ernst. Unsere Mitarbeitenden und die von uns beauftragten Auftragsbearbeiter sind zur Verschwiegenheit und zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verpflichtet.

Die uns von Ihnen bekannt gegebenen Daten werden vertraulich behandelt, und der Zugriff auf sie werden nur soweit notwendig gewährt. Im Rahmen einer konkreten Bewerbung haben bei uns ausschliesslich Personen, welche mit der Besetzung der Stelle/n zu tun haben, Einblick in die von Ihnen bekannt gegebenen Daten. Einsicht in die von Ihnen bekannt gegebenen Daten haben insbesondere unsere Personalfachleute sowie der/die für die Auswahl verantwortlichen Linienvorgesetzte. Einsicht bei Spontanbewerbungen haben vorab nur unsere Personalfachleute. Erst wenn eine solche Bewerbung für eine konkrete Stelle in die engere Auswahl kommt, erhält der/die betreffende Linienvorgesetzte Einblick in die von Ihnen bekannt gegebenen Daten.

Sofern Sie uns nichts Anderes mitteilen, behalten wir es uns vor, Ihre konkrete Bewerbung auch für andere geeignete Stellen bei uns entgegenzunehmen und zu prüfen.

Ihre Rechte an Ihren Daten sowie auf Auskünfte

Sie haben insbesondere das Recht auf Auskunft sowie Widerruf Ihrer Einwilligung. Ihre Rechte sind dabei nicht absolut. Wir behalten uns vor, unsererseits die gesetzlich vorgesehenen Einschränkungen geltend zu machen.

Mit einem Auskunftsbegehren können Sie Auskunft darüber verlangen, welche Daten wir über Sie bearbeiten. Dazu bitten wir Sie, uns zusammen mit dem Begehren eine entsprechende Identifikation Ihrer Person zuzustellen. Wir behalten uns ausdrücklich vor, gegebenenfalls weitere Informationen von Ihnen zu verlangen. Kontaktieren Sie uns bitte über die unten genannte Kontaktadresse.

Für Auskünfte betreffend Datenschutzerklärung und Einwilligung «Datenschutzbestimmungen für Bewerbermanagement» können Sie sich an die HR-Abteilung der WRS wenden: E-Mail: HR@w-r-s.ch.

Verantwortliche und Kontakt

Verantwortlich für die hier beschriebene Datenbearbeitung ist WRS Widmer Rail Services AG, Emmetterstrasse 3, 6375 Beckenried. Sie erreichen uns auch unter HR@w-r-s.ch.