



Möchten Sie Teil eines dynamischen und stark wachsenden KMUs sein und dieses weiter voranbringen? Reizt es Sie, HR-Strukturen und -Prozesse laufend weiterzuentwickeln? Haben Sie Freude am operativen Arbeiten? Dann werden Sie Teil von unserem Unternehmen.

Wir sind im Familienbesitz und beschäftigen bereits knapp 100 Mitarbeitenden an mehreren Standorten in der deutsch-, französisch- und italienischsprachigen Schweiz. Wir sind ein führender Anbieter im Güterverkehr und führen mit unseren Lokomotiven grenzüberschreitende Transporte durch, weshalb auch ausländische Mitarbeitende bei uns tätig sind. Durch die dezentralen und mehrsprachigen Strukturen sowie aufgrund von behördlichen Auflagen und Vorgaben ist das HR-Management bei uns anspruchsvoll.

Für unser **motiviertes Team in Beckenried** suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung

Leiter/in Human Resources (Pensum 60% - 100%)

Das erwartet Sie bei uns:

- Verantwortung für das operative Management des HR-Bereichs
- Festigung und Weiterentwicklung der HR-Strukturen und -Prozesse
- Rekrutierung qualifizierter Fach- und Führungskräfte von deren Auswahl bis zur erfolgreichen Integration
- Beratung und Begleitung der Führungskräfte entlang des gesamten Employee Life Cycles
- Verantwortung für arbeitsrechtliche Themen sowie interne Richtlinien und Personal Reglemente
- Koordination und Abstimmung mit der externen Lohnbuchhaltung
- Durchführung der Personalplanung und -budgetierung in enger Abstimmung mit der Geschäftsleitung
- Beurteilung der Personalkennzahlen und -entwicklung mit Unterbreitung von Optimierungsmassnahmen
- aktive Mitgestaltung und Umsetzung von Digitalisierungsprojekten im HR-Bereich
- Organisation von Firmenanlässen
- Stärkung und Förderung der Arbeitgeberattraktivität und Unternehmenskultur im Einklang mit dem Leitbild

Wir wünschen uns eine aufgeschlossene, kommunikative und hilfsbereite Person mit folgenden Qualifikationen und Eigenschaften:

- mehrjährige Praxiserfahrung – idealerweise teilw. in einem grösseren Unternehmen (> 250 MA) gewonnen
- höhere Weiterbildung im Bereich Human Resources (eidg. HR-Fachausweis, Fachhochschule, ...)
- sehr gute Kenntnisse des schweizerischen Arbeitsrechts und Sozialversicherungssystems
- hohe Sozial- und Beratungskompetenz sowie ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten
- empathische Persönlichkeit mit Umsetzungsstärke, Hands-on Einstellung und Dienstleistungsorientierung
- stilsicheres Deutsch in Wort und Schrift sowie gute Französisch-, idealerweise auch Italienischkenntnisse

Was wir bieten:

- eine spannende und verantwortungsvolle Führungsaufgabe mit Gestaltungsfreiraum in einem dynamischen und erfolgreichen Unternehmen
- ein familiäres und kollegiales Umfeld
- attraktive Sozialleistungen
- Parkplatz und gute Anbindung an den ÖV an unserem Sitz in Beckenried (NW)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit dem frühestmöglichen Eintrittsdatum sowie Ihrer Lohnvorstellung per Email an martina.walker@w-r-s.ch
Bitte richten Sie Ihre Fragen auch per Email mit Angabe Ihrer Telefonnummer und Erreichbarkeit an uns. Frau Martina Walker, Mitglied der Geschäftsleitung wird Sie gerne kontaktieren.